

RAPPORT ANNUEL

2024-2025



SOMMAIRE

1.

Introduction

2.

Présentation
de l'AFFQ

3.

Réalisations
majeures

4.

Perspectives

The background is a solid teal color. It features several sets of thin, white, wavy lines that flow across the frame. One set of lines starts in the top left and curves towards the center. Another set starts in the bottom right and flows towards the center. On the far left, there is a grey triangle pointing towards the center.

1. Introduction

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chèr.e.s membres, partenaires et ami.e.s de l'AFFQ,

C'est avec beaucoup de fierté et d'enthousiasme que j'ai entamé ma deuxième année à titre de présidente du conseil de l'AFFQ.

2025 a été une **année de transition, de réflexion, de vision**, mais surtout d'**écoute**. Fortes de deux décennies de présence et d'engagement, nous avons pris le temps de nous poser les bonnes questions pour **amplifier notre impact** pour les prochaines années. Ce rapport annuel témoigne d'une année où nous avons écouté, consulté, et posé les bases de notre avenir collectif.

Parmi les moments forts, le **Gala Les Talentueuses** a rassemblé plus de **650 personnes** pour célébrer les femmes qui transforment notre industrie. Notre **rayonnement** s'est intensifié, tant sur les médias sociaux que dans la presse, grâce à nos porte-parole engagées.

Fruits de la **planification stratégique** essentielle menée cette année, nos nouvelles orientations s'articulent autour de trois axes: faire découvrir les métiers de la finance aux jeunes filles, retenir les femmes en milieu de carrière,

et promouvoir les profils de nos membres pour faciliter l'accès à des postes exécutifs et des rôles d'administratrices de sociétés privées et publiques.

Je suis particulièrement enthousiaste à l'idée de voir les nouvelles initiatives que nous avons annoncées prendre forme, et la **modernisation de notre offre** de services qui suivra dans les prochains mois. Elle nous permettra de mieux répondre aux besoins des femmes en finance et aux enjeux du secteur.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à notre conseil d'administration pour sa **vision et son engagement**, à nos bénévoles qui sont le **cœur battant** de notre organisation, à l'équipe de l'AFFQ, à nos partenaires et particulièrement à notre partenaire EY, dont l'accompagnement rigoureux et bienveillant a été essentiel dans l'élaboration de notre plan stratégique.

Merci à toutes et à tous. Ensemble, on va plus loin.

Avec toute ma reconnaissance,

Saloua Benkhouya



Saloua Benkhouya

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chèr.e.s membres et partenaires,

L'année écoulée a été essentielle pour affirmer la trajectoire de l'AFFQ. Elle peut se résumer selon moi en trois mots clés : **l'écoute, l'agilité et l'engagement.**

L'écoute est l'une des grandes forces de notre organisation. Conscientes des défis qui ont marqué le milieu financier, nous avons choisi cette année de prendre un **pas de recul**, afin d'entamer une **planification stratégique** nécessaire pour l'avenir de l'association. Cette démarche, couplée au déploiement de notre outil de gestion de la relation client (CRM), nous a permis d'ancrer notre vision dans les besoins réels du marché et de notre clientèle.

L'agilité dont nous avons fait preuve pour continuer à bien **servir nos membres** cette année est pour moi une source de grande fierté. Grâce à notre capacité d'adaptation, nous avons assuré la continuité et la **pertinence de notre action**, tout en faisant preuve d'audace.

Parmi les jalons majeurs, nous avons célébré le **20ème anniversaire de notre gala**, sous le thème inspirant de l'effet papillon des Talentueuses, et avons inauguré le nouveau prix Femme d'impact. De plus, nous avons lancé notre premier **événement signature** sur le management de demain. Ces réussites, amplifiées par un **rayonnement soutenu** de l'association, témoignent de cette capacité à nous réinventer.

Enfin, l'année a été marquée par l'**engagement inébranlable** qui anime notre communauté. Notre succès repose sur une **synergie** exceptionnelle entre nos membres bénévoles, l'équipe de la permanence et notre conseil d'administration. La collaboration de plus en plus étroite avec nos entreprises partenaires et le renouvellement de l'ensemble de nos ententes témoignent également d'une volonté commune de **se mobiliser autour du leadership féminin.**

C'est grâce à cette **passion collective** que nous pourrions accélérer nos actions en faveur de la diversité et de l'inclusion. Nous savons qu'il reste beaucoup à accomplir, notamment dans certains secteurs de la finance où les femmes demeurent sous-représentées. Nos **nouvelles orientations**, nées de la planification stratégique initiée par le conseil et appuyée par EY, guideront nos actions futures pour continuer à changer la donne.

Je tiens à remercier sincèrement chacun de vous – membres, conseil, partenaires, bénévoles et ma chère équipe – pour votre confiance et votre dévouement. Je suis très enthousiaste à l'idée de l'année qui se profile et des nouvelles collaborations à venir.

Unissons nos forces, plus que jamais, pour soutenir l'avancement des femmes en finance, car ensemble, on va plus loin !

Merci beaucoup,

Martine Cantin



Martine Cantin

COUP D'OEIL SUR UNE ANNÉE CHARNIÈRE

20^{ème}



GALA ANNUEL

L'effet papillon des Talentueuses



PLANIFICATION STRATÉGIQUE
De nouvelles orientations
définies

+ 1000



PARTICIPANT.E.S
aux programmes et activités

1^{er}



ÉVÈNEMENT SIGNATURE
sur le thème du management de demain

12



ÉVÈNEMENTS
organisés hors programmes

+6000



INTERACTIONS
avec le contenu publié
sur LinkedIn

The background is a solid teal color. On the left side, there is a grey triangle pointing towards the center. Overlaid on the teal background are several sets of thin, white, wavy lines that create a sense of movement and depth. The text is centered in the middle of the slide.

2. Présentation de l'AFFQ

NOTRE MISSION

L'Association des femmes en finance du Québec offre à ses membres un réseau puissant pour se développer, influencer et briller. Notre mission, ancrée depuis plus de deux décennies, se déploie autour de trois piliers fondamentaux.



LE RÉSEAUTAGE : Une des forces incontestables de notre association est le réseau qu'il procure à ses membres. Pour le renforcer, l'AFFQ crée des occasions où chaque membre peut rencontrer des femmes aux aspirations similaires, favorisant ainsi le développement d'un réseau professionnel.



LES FORMATIONS : Au-delà du réseautage, nous investissons dans le perfectionnement des compétences. Nos programmes visent à donner à nos membres les outils nécessaires pour relever les défis professionnels, en mettant l'accent sur le développement des compétences interpersonnelles.



LES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE : À l'AFFQ, nous souhaitons offrir à nos membres de nouvelles opportunités professionnelles. Que ce soit à travers des offres d'emploi, des réseautages à des conseils d'administration, ou la possibilité d'intervenir lors de conférences, nous sommes un catalyseur de leur parcours professionnel.

SOLIDARITÉ

LEADERSHIP

AMBITION

EXPERTISE

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

2. Présentation
de l'AFFQ

COMITÉ EXÉCUTIF



Présidente
SALOUA BENKHOUYA
Vice-présidente aux placements
privés et investissements d'impact
Fonds de solidarité FTQ



Vice-présidente
ANGELA D'ANGELO
Vice-présidente, expansion des
affaires et croissance, Québec
Banque Scotia



Secrétaire
ILHAM LMISSAOUI
Directrice de succursale
RBC



Comité d'audit
GOURO SALL DIAGNE
Experte, Gouvernance, risques
et valorisation des données



Vice-présidente
NANCY GOUDREAU
Directrice générale, Financement
durable
Desjardins Entreprise



Secrétaire à la gouvernance
LAURY-ANN C. PAULIN
Lead, Initiatives stratégiques,
Amélioration continue
BDC



Comité RH
AMANDINE B. MICHAUD
Fondatrice et présidente-directrice
générale
Aria Conseils

ADMINISTRATRICES ET ADMINISTRATEURS



Administratrice
LYDIA AUDET
Conseillère principale, Retraite
et Gestion d'actifs
Normandin Beaudry



Administratrice
LUCIE PELLERIN
Présidente
TALINKO



Administratrice
ILHAM EL HAZMI
Leader de pratique en stratégie
de valorisation des données
Desjardins



Administrateur
PATRICK LAMONTAGNE
Chef des opérations
Van Berkom



Administrateur
JEAN-PHILIPPE MÉNARD
Premier vice-président, Réseau
régional et innovation
Investissement Québec



Administratrice
GENEVIÈVE PELLERIN LEMONDE
Directrice générale, Solutions
du portefeuille global et
Soutien analytique
Investissements PSP



Administratrice
SVETLANA SAMOCHKINE
Associée en droit bancaire
Fasken Martineau DuMoulin LLP

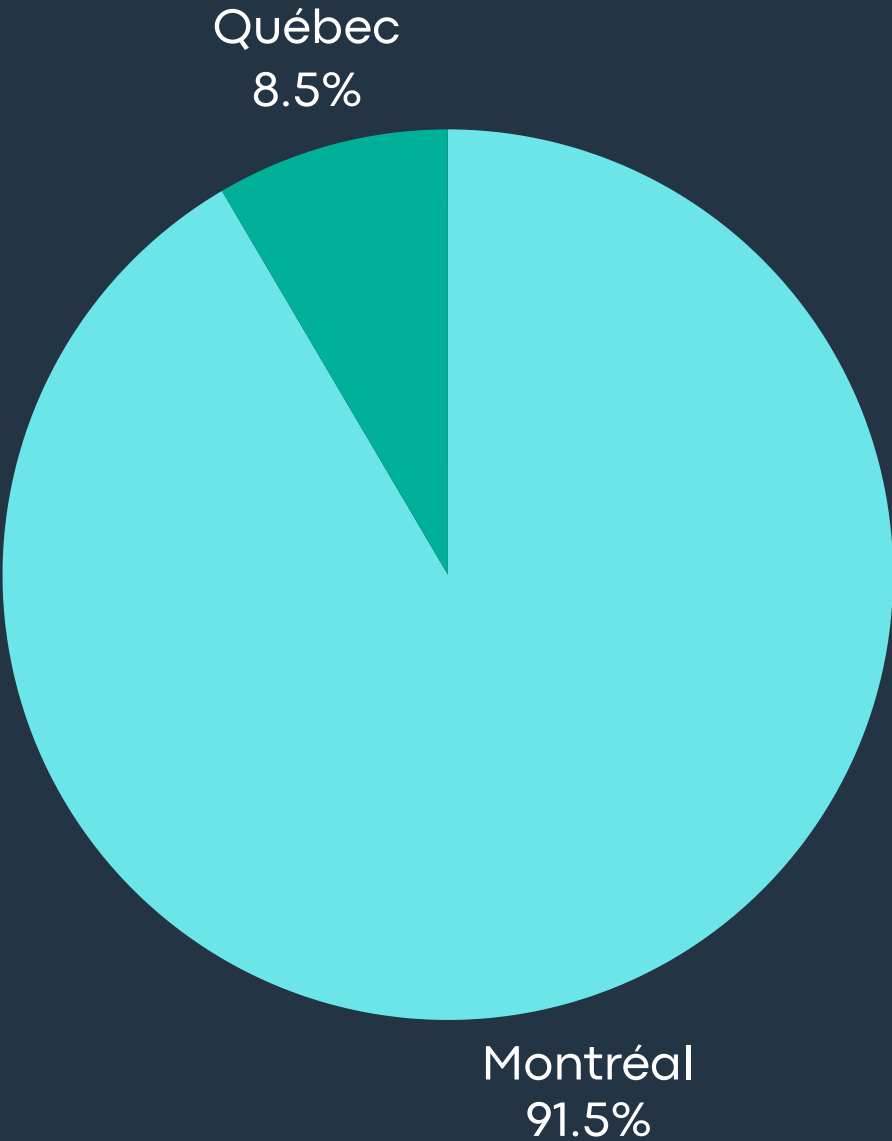


Administratrice
ANDRÉANNE SIMARD
Directrice, Groupe comptes
nationaux - Grandes entreprises
Banque Nationale

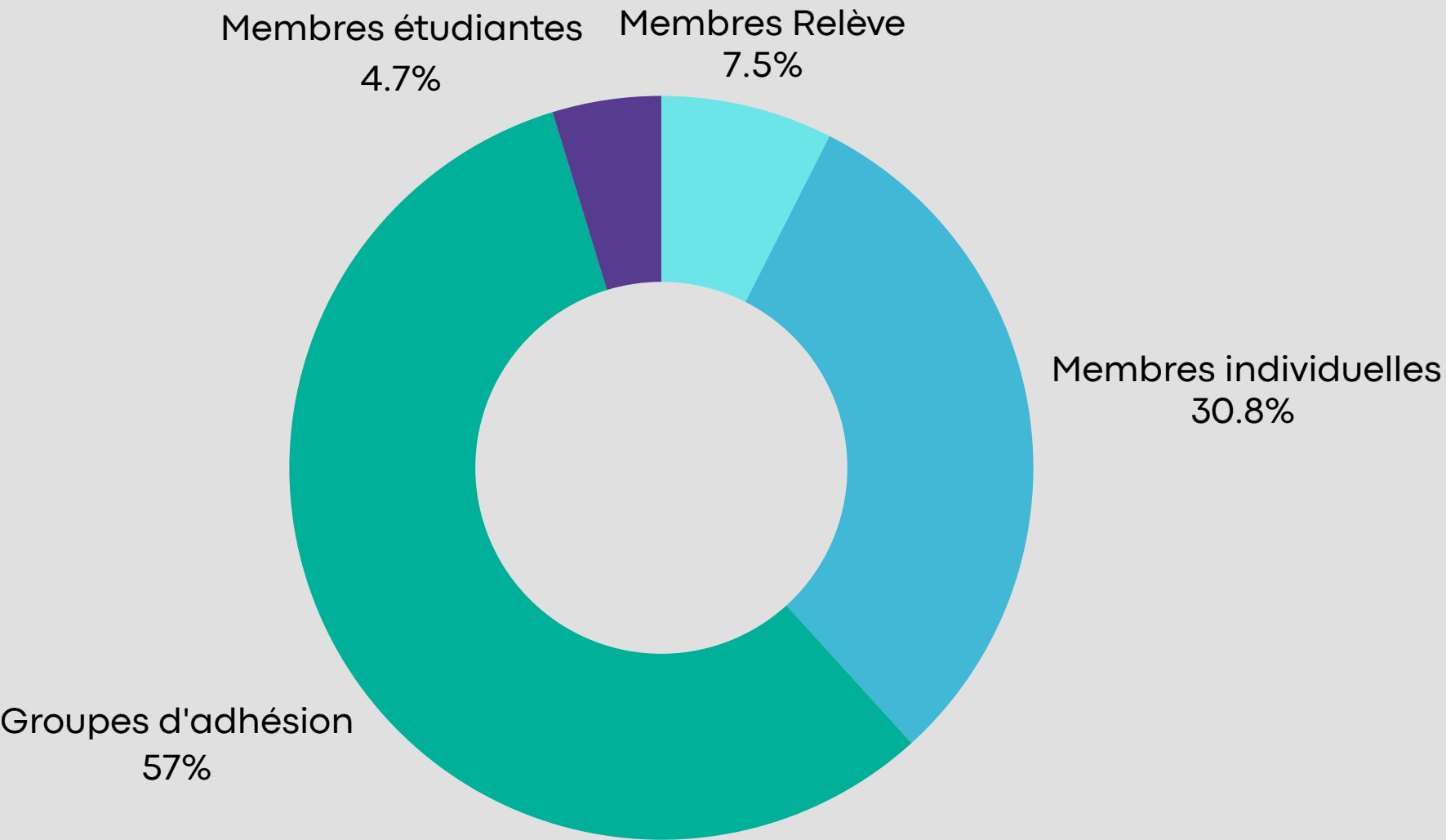
APERÇU DE NOS MEMBRES

656 MEMBRES

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



TPOLOGIE DES MEMBRES



UNE COMMUNAUTÉ FORTE

L'AFFQ tire sa force de l'**engagement passionné de ses membres bénévoles** qui contribuent activement à la notoriété, à l'évolution et au succès de l'Association.

Composée de **100 membres**, cette équipe dynamique et diversifiée est **au cœur de nos activités**. Les bénévoles œuvrent au sein de **13 comités** dédiés, chacun jouant un rôle crucial dans la réalisation des mandats qui leur sont confiés. Ces comités se réunissent mensuellement en étroite collaboration avec la direction de l'AFFQ, rendant compte de leurs avancées au conseil d'administration.

100

BÉNÉVOLES AU SEIN DE 13 COMITÉS

**ADHÉSION ET SERVICE
AUX MEMBRES**

CARRIÈRE 4.0

**CERCLES
D'ENRICHISSEMENT**

**DÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL**

NOUVEAU

**ÉVÉNEMENT
SIGNATURE**

FEMMES AU CA

**GALA LES
TALENTUEUSES**

MENTORAT

RELÈVE

CERCLES II

**STRATÉGIE NUMÉRIQUE
ET INTELLIGENCE
D'AFFAIRES**

MENTORAT RELÈVE

**RAYONNEMENT
PROVINCIAL**

NOS PROGRAMMES ET SERVICES

Nos programmes et services accompagnent les membres de l'AFFQ à chaque étape de leur parcours professionnel.

Conçus pour développer les compétences et enrichir les pratiques, ils sont un véritable tremplin pour la réalisation de leurs objectifs de carrière.

PROGRAMMES



**Cercles
d'enrichissement**
Ensemble on s'enrichit



Mentorat
Relation d'impact



Étincelles
Développez votre réseau AFFQ



Les Cercles II
Poursuivez votre ascension de carrière

SERVICES



Femme au CA
Promouvoir le talent et l'expertise



Carrière 4.0
Notre relève d'expérience



En 2025, un sondage a été réalisé auprès des membres afin de comprendre leurs attentes face à l'offre de service de l'AFFQ. Couplé au travail de réflexion stratégique initié par le conseil d'administration cette année, les résultats du sondage permettront de mieux répondre aux besoins de la clientèle et de proposer une offre revisitée, toujours plus pertinente.

UNE PERMANENCE AGILE

Notre équipe permanente, pivot essentiel de l'AFFQ, se compose de professionnelles dévouées, chacune apportant une expertise spécifique à notre mission.

Martine Cantin, la directrice générale, guide la vision et les initiatives de l'AFFQ au quotidien ; **Patricia Hanna**, en tant que directrice, Stratégie de contenu et relations aux membres, façonne l'expérience des membres et garantit la qualité des programmes, services, activités et contenus sur le blogue. **Léa Tricoire**, Responsable administrative et événements, assure la coordination fluide des opérations et de l'administration.

Nous avons également une ressource externe en communication : cette expertise complète notre équipe et amplifie notre communication à travers divers canaux, maximisant ainsi l'impact de l'AFFQ.





3. Réalisations majeures

2024-2025

UNE ANNÉE RICHE EN ÉVÉNEMENTS

3. Réalisations
majeures

Cette année encore, les membres de la communauté ont pu prendre part à de nombreuses activités, que ce soit pour s'informer, réseauter ou briller ! Voici un aperçu des événements qui ont marqué l'année 2024-2025.



CONFÉRENCE AVEC KARMAN KONG

Novembre 2024 - Montréal

Lors de cette conférence, **Karman Kong**, spécialiste des finances personnelles et autrice du livre *Elle Investit : Bâtir sa richesse grâce à la bourse*, a partagé avec les participantes des astuces et stratégies pratiques pour bâtir leur richesse grâce à l'investissement.



NOUVEAUTÉ !

COCKTAIL - Tendance Mode



À Québec, la communauté a pu découvrir les tendances mode du printemps 2025, grâce à une présentation exclusive animée par **Anne-Renée Dussault**, styliste personnelle.



PANEL “Développer son réseau d'affaires”

Septembre 2024 - Montréal



Ce panel a permis d'outiller les participants avec des stratégies concrètes pour bâtir et entretenir un réseau d'affaires sain et durable.

- **Caroline Hild**, conseillère principale en gestion de patrimoine, gestionnaire de portefeuille, Banque Scotia
- **Anne-Marie Hubert**, Fellow invitée CIRANO, Administratrice de sociétés
- **Martin Dufresne**, président et associé directeur, Walter GAM

CARTON PLEIN POUR LES GRANDS ENTRETIENS !

Il y a trois ans, l'AFFQ organisait son premier Grand Entretien. L'idée : donner une occasion à ses membres d'échanger directement avec des personnalités inspirantes en invitant des **conférenciers de renom** à partager leur parcours, leurs ambitions et leurs réalisations, et offrir, comme toujours, un beau terrain de réseautage.

Constatant la popularité de l'activité, le mandat a été donné à trois comités de bénévoles d'en organiser chacun un par année.

Le **résultat** : **trois conférences de haut calibre en 2025 à Montréal et à Québec!**



LES CLÉS DU SUCCÈS D'UNE ENTREPRENEURE VISIONNAIRE

Merci au Comité Relève!



FEMMES PDG : LEADERSHIP INSPIRANT ET COMMUNICATION D'IMPACT

Merci au Comité Développement professionnel!



IMPACT DE LA PHILANTROPIE SUR LA COMMUNAUTÉ ET DANS LE MONDE CORPORATIF

Merci au Comité Rayonnement provincial!



COLLABORATION SPÉCIALE



DINER-CONFÉRENCE – Dans les coulisses de la trésorerie : vision et transformation au féminin

Mai 2025 – Montréal

En collaboration avec l'**Association for Financial Professionals of Montreal (AFP Montreal)**, l'AFFQ a organisé un panel exclusif sur le rôle crucial, souvent méconnu, de la trésorerie dans un monde économique en pleine mutation. Une occasion de découvrir les impacts concrets de l'IA et de l'automatisation ainsi que les leviers d'un leadership féminin fort en finance.

Panélistes :

- **Dionisia Kourouklis**, directrice principale de la trésorerie et du financement, TFI International
- **Estelle Riva**, directrice, Trésorerie, Assurances et gestion des risques, Metro Inc.
- Modératrice : **Amandine Michaud**, présidente-directrice générale, Aria Conseils



DES COCKTAILS POUR CÉLÉBRER ET RÉSEAUTER



3. Réalisations
majeures



20E ÉDITION HISTORIQUE DU GALA

3. Réalisations
majeures

Le **Gala Les Talentueuses** s'est imposé, au fil du temps, comme le rendez-vous incontournable des affaires au Québec. La **20ème édition anniversaire**, le 8 mai dernier, a consacré **deux décennies** d'ambition, d'engagement et de sororité du milieu financier.

L'effet papillon des Talentueuses

Sous le thème de "L'effet papillon des Talentueuses", cette **édition historique** visait à mettre en lumière le talent, l'innovation et le leadership de femmes qui transforment le milieu de la finance, **une action à la fois**.

La soirée, portée par une atmosphère unique, a offert un moment privilégié de réseautage et d'inspiration. Un puissant **hommage visuel** a été rendu aux **lauréates des vingt dernières années**, reconnaissant l'héritage de ces parcours qui font la fierté de notre communauté.

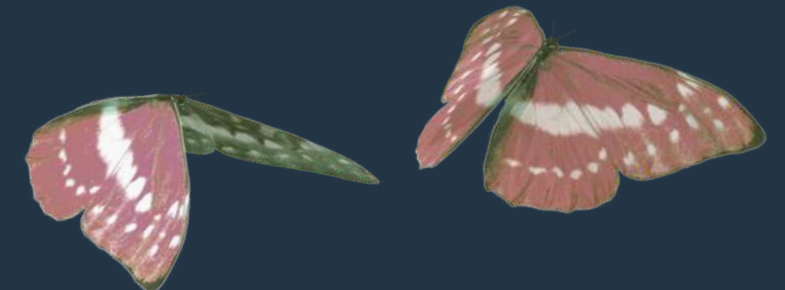
Nouveau prix

À cette occasion, l'AFFQ a inauguré le **Prix Femme d'Impact**, qui récompense une femme du secteur financier ou connexe pour ses engagements ayant un impact positif sur l'avancement de la cause des femmes et sur les plans humain, environnemental et sociétal.

+650 PARTICIPANT.E.S

ENTREPRISES **+30**

1 NOUVEAU PRIX
"FEMME D'IMPACT"



LE SUCCÈS DU GALA EN CHIFFRES

3. Réalisations
majeures



41% Taux d'ouverture des infolettres
mentionnant le Gala



135 000 Lecteurs
735 000 Impressions

+1400 Mentions J'AIME
pour les publications liées à l'événement
sur nos réseaux sociaux

23% De taux d'engagement moyen



Hommage visuel aux lauréates
des 20 dernières années



Notre maîtresse de cérémonie,
Varda Étienne



Cocktail VIP



+ 113 000 impressions organiques
+800 nouveaux abonnés entre
février et mai 2025



95 % taux d'interaction auprès des
abonnés



+1300 visites sur la page web

PROPULSER LA RELÈVE

3. Réalisations majeures



Les Bourses d'excellence AFFQ, instaurées pour soutenir et promouvoir les jeunes femmes talentueuses et ambitieuses dans le domaine financier, sont attribuées chaque année lors du Gala Les Talentueuses. Ces bourses visent également à accroître la diversité du secteur et à doter les femmes de compétences en gouvernance.

Les lauréates des Bourses d'excellence 2025

Lors du Gala 2025, quatre lauréates se sont vu attribuer une **bourse de 1500\$**. Ces bourses s'accompagnent d'un **programme d'accompagnement 360 degrés** par l'AFFQ, assurant un soutien complet tout au long de leur parcours professionnel.

Les lauréates bénéficient d'un ensemble d'avantages **pour la durée de leurs études et les deux premières années de leur carrière**, incluant:

- Adhésion gratuite à l'AFFQ;
- Participation gratuite à toutes les activités et programmes de l'AFFQ;
- Marrainage par une membre de l'AFFQ jouant le rôle d'accompagnatrice;
- Accès à tout notre réseau professionnel.

Les retombées positives de cette démarche se manifestent par l'intégration réussie de ces femmes dans le réseau professionnel de l'AFFQ, contribuant à la diversité et à l'excellence au sein du secteur financier.



Diane Pastore
HEC Montréal
**Prix Relève
CDPQ 2025**

Éloïse Bélair
Université Laval
**Prix Relève
RBC 2025**

Clémence Pourcelot
HEC Montréal
**Prix Relève
Desjardins 2025**

Eugénie Bissonnette
Université Laval
**Prix Relève
Desjardins 2025**

INNOVATION : L'ÉVÉNEMENT SIGNATURE

3. Réalisations
majeures

À quoi ressemblera le Management de demain ? Juin 2025

Un nouveau rendez-vous a vu le jour en 2025 : l'AFFQ a lancé son nouvel événement signature. Cette initiative vise à offrir un **forum d'échange** sur des sujets d'actualité et enjeux du milieu des affaires aux côtés d'experts, puis d'**outiller** les participant.e.s à la suite des réflexions.

Placé sous le thème du **management de demain**, ce premier forum a permis d'aborder les approches novatrices et des nouvelles compétences requises pour les leaders et gestionnaires de demain.

Offert en **format hybride**, l'événement a été une réussite, avec **près de 80 participant.e.s** issus de diverses industries, qui ont particulièrement apprécié l'aspect **collaboratif**, via les ateliers de discussions, ainsi que la possibilité d'échanger avec des **panélistes de renom**. Le cocktail de **réseautage**, dans une ambiance conviviale et rythmée par un duo de jazz, a conclu cette session d'échanges fructueux.

Un **rapport** élaboré par KPMG, partenaire de l'événement, a ensuite été envoyé aux participant.e.s afin de regrouper les **meilleures pratiques** et **solutions concrètes** à appliquer dans leurs organisations.

+80 PARTICIPANT.E.S

EXPERT.E.S ET DIRIGEANT.E.S

7



1

RAPPORT RÉCAPITULATIF
ENVOYÉ AUX PARTICIPANT.E.S

FORMAT HYBRIDE



MENER LA DISCUSSION SUR LA PARITÉ

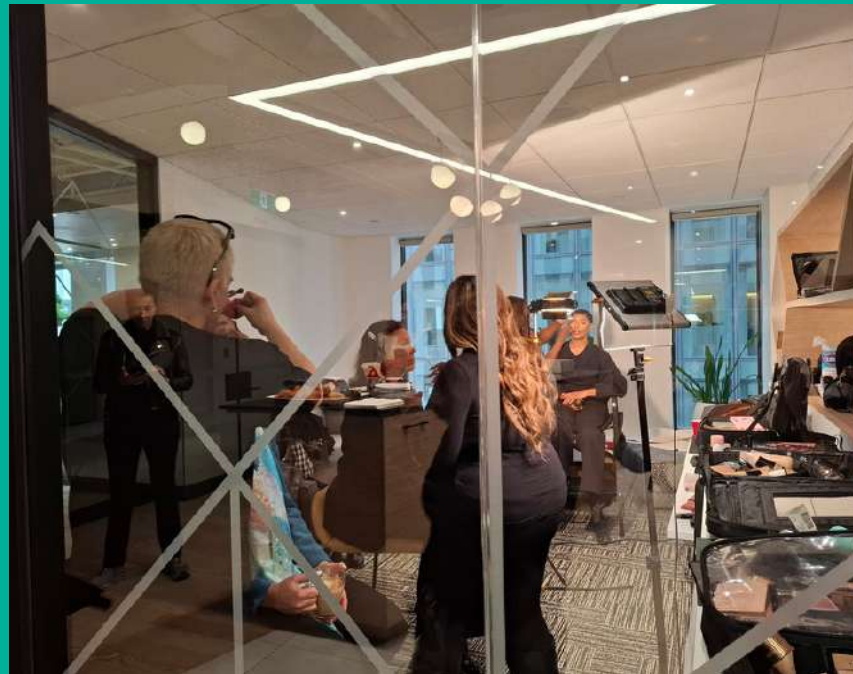
Une panoplie de contenus pour inspirer et outiller les femmes en finance

Avec le généreux appui du **Secrétariat à la condition féminine (SCF)**, l’AFFQ a produit de nombreux contenus inspirants afin de rejoindre un maximum de femmes en finance.

Nos **séries d’articles de blogue** et de **balados** sur des sujets tels que la **conciliation** travail-famille ou les **écarts de genre** offrent au public la possibilité d’explorer ces enjeux en profondeur.

La création d’une série de **capsules vidéos de femmes inspirantes** a permis de mettre en avant des parcours remarquables, offrant à la communauté des témoignages, perspectives et précieux conseils pour progresser avec confiance.

Des **vidéos de panels organisés en entreprise** ont mis en lumière des solutions concrètes aux défis quotidiens des femmes du secteur et ont permis de valoriser les services d’accompagnement de l’AFFQ.



Projets soutenus par

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec



BALADOS

Série sur le **congé parental** :

Balado “L’impact financier du congé parental” ; “Des choix courageux et audacieux pour repenser son parcours professionnel”

Balado “**Panel de femmes inspirantes**”
issu du programme Les Étincelles



CAPSULES VIDÉOS DE FEMMES INSPIRANTES

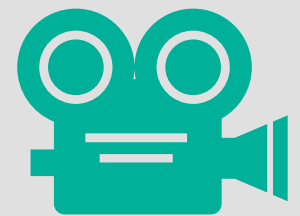
Capsules vidéos des **finalistes et lauréates du Gala 2025**, une série animée par Varda Étienne



ARTICLES DE BLOGUE

Série de trois articles sur le **congé parental**

Série de trois articles sur les **écarts de genre**



VIDÉOS EN ENTREPRISE

Panel AFFQ x La Caisse : Réussir autrement : trajectoires de femmes en finance

Panel AFFQ x Banque Nationale : 4 parcours en finance au Québec

[Découvrir ces nouveaux contenus sur notre site web](#)

NOUVELLE SÉRIE BALADO : FEMMES CPA EN FINANCE

COLLABORATION SPÉCIALE

3. Réalisations
majeures

+500 ÉCOUTES !

SÉRIE DE BALADOS LES FEMMES CPA EN FINANCE

En collaboration avec l'**Ordre des CPA**, l'AFFQ a produit **cinq capsules vidéo** pour valoriser des parcours remarquables, avec un objectif clair : souligner des CPA innovantes et audacieuses qui transforment le secteur de la finance à grande vitesse.

INSPIRER LA RELÈVE

Cette initiative s'inscrit dans la série "**Les Métiers de la finance**", offerte en partenariat avec EY, qui vise à informer, inspirer et orienter la relève, facilitant son immersion dans l'univers de la finance.

Ce **format accessible et flexible** permet aux étudiant.e.s et jeunes professionnel.le.s de découvrir différents métiers du secteur et d'explorer divers parcours de carrière. La série offre une perspective inspirante, en humanisant les métiers financiers et en offrant des **conseils pratiques** pour se lancer dans le domaine.

[Découvrir la série balado](#)

Et pour la suite ? Une nouvelle collaboration passionnante a débuté avec l'Ordre des CFA.
À suivre !



L'AFFQ, PORTE-VOIX DES FEMMES



3. Réalisations
majeures

DANS LES MÉDIAS

Au sein du portfolio Femmes en finance de La Presse, paru fin avril 2025 en amont du gala Les Talentueuses, L'AFFQ est apparue dans 5 articles : elle a été capable de prendre la parole sur plusieurs sujets et de réaffirmer son engagement pour la diversité et l'inclusion. Une occasion de faire briller des membres de la communauté ainsi que les lauréates du gala dans les médias et d'amplifier sa voix. Reprenant cette couverture sur ses médias sociaux, L'AFFQ a créé une série de 5 posts LinkedIn, générant un pic d'activité et d'attention une semaine avant le Gala.

PORTFOLIO

Femmes en finance

Équité, diversité et inclusion : toujours pertinentes

« Avoir une plus grande diversité, ça permet d'avoir plus de points de vue, d'avoir une plus grande interaction entre les différents collègues et de garder le milieu stimulant et attractif »

- Martine Cantin,
directrice générale
de l'AFFQ

LA PRESSE

PORTFOLIO

Femmes en finance

Une place à prendre en gestion de patrimoine

« La « culture » de ce secteur, aux allures de boys club, demeure un frein important à une plus grande représentativité féminine. »

- Saloua Benkhouya,
présidente du conseil d'administration
de l'AFFQ

5

Articles citant l'AFFQ dans La Presse
5 posts LinkedIn associés

366

Mentions J'aime

20K

Impressions

612

Clics

+130%

d'impressions organiques en moyenne
les 4 jours ouvrés suivant les
publications

RAYONNEMENT NUMÉRIQUE : UN ENGAGEMENT ACCRU

3. Réalisations
majeures

Au-delà des chiffres de croissance, nous avons **priorisé en 2024-2025 l'engagement** de notre communauté et **l'amélioration de la qualité** du trafic.

Grâce à l'appui du **comité Stratégie Numérique et Intelligence d'Affaires**, le déploiement de notre outil **HubSpot** garantit une meilleure connaissance des besoins de notre écosystème. Cette optimisation, couplée à l'expertise de notre ressource externe en communication, a joué un rôle déterminant pour affiner nos communications et renforcer leur pertinence.

Ces efforts se sont traduits par une **hausse significative des interactions** et un **engagement accru de nos audiences**. L'utilisation plus efficace de notre site web, notre présence ciblée sur LinkedIn, ainsi que les **excellents taux d'ouverture de nos infolettres** confirment la consolidation de notre influence auprès de la communauté.



12,3 K abonné.e.s, soit une augmentation de **9 %**
taux d'engagement annuel de **12 %** (+**6000** interactions avec le contenu)
24 600 vues, soit **83 %** d'augmentation



1731 abonné.e.s
36 700 couvertures (vues), soit **968 %** d'augmentation
+600 interactions avec le contenu



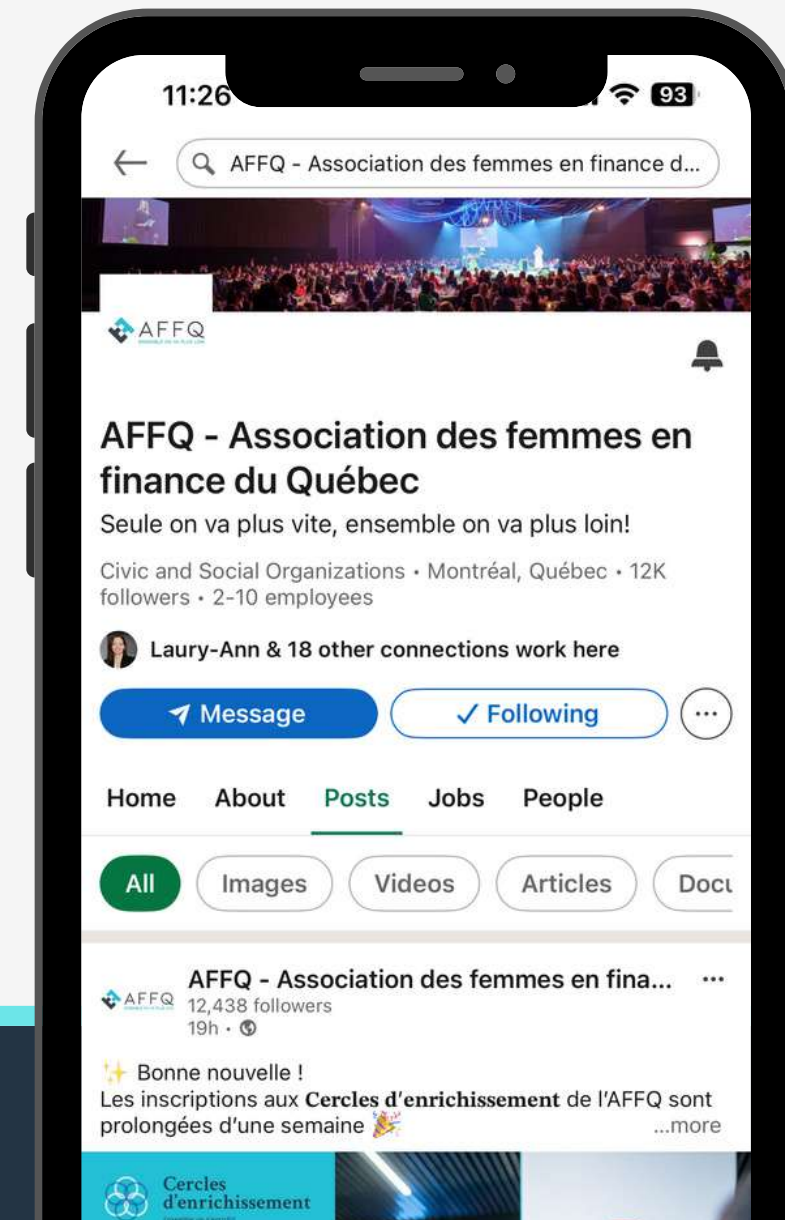
170 infolettres envoyées
Taux d'ouverture moyen **34 %**
Très bon taux de clics moyen **3,2 %**
Bulletin Grand F : **36%** d'ouverture



17,8 K visites sur notre site web
Près de **3000** clics, soit **+ 74%** d'augmentation
8 700 nouveaux visiteurs



Balados
Nombre total de vues **+1 700**
[Découvrir l'ensemble de nos balados](#)



The background is a solid mustard yellow color. It features decorative elements: a series of thin, white, wavy lines that flow from the top left towards the center, and another set of similar wavy lines in the bottom right corner. On the far left, there is a grey triangle pointing towards the center.

4. Perspectives

TOURNÉE VERS L'AVENIR

Une planification stratégique rigoureuse pour définir et orienter les années à venir

Fière de l'impact qu'elle a eu au cours des vingt dernières années, l'AFFQ a complété en 2025 une planification stratégique pour continuer à faire avancer la parité dans le secteur de la finance. L'idée ? Définir une vision claire et des objectifs précis pour l'avenir de l'AFFQ, en étant connecté à la réalité et aux besoins du marché.

La réflexion, initiée par le conseil d'administration et appuyée par le cabinet EY, a fait l'objet de **concertation** avec les membres de la communauté et la clientèle ciblée. Elle a occasionné la création de **groupes de travail** et la tenue de **séances d'idéation**, notamment pour revoir l'offre de services de l'AFFQ.

“ En alignant plus étroitement notre offre de services et nos partenariats avec nos nouveaux objectifs stratégiques, nous serons en mesure de promouvoir davantage la place des femmes dans le secteur financier, aujourd'hui et pour les générations à venir.

Saloua Benkhouya, présidente
du conseil d'administration,
AFFQ



EY PARTENAIRE DE NOTRE RÉVISION STRATÉGIQUE

Partenaire de l’AFFQ depuis plusieurs années, EY a joué en 2025 un rôle central et structurant dans l'accompagnement de notre transformation organisationnelle. Grâce à une analyse approfondie (collecte de données, analyse de marché, rencontres avec les parties prenantes) et des ateliers stratégiques, les principaux chantiers à mettre en œuvre ont été définis : offre de service, gouvernance, rayonnement et partenariats.

2 ateliers stratégiques avec le conseil d’administration

3 focus groups pour affiner l’offre de service



EY remercie l’AFFQ pour la confiance accordée dans sa réflexion stratégique visant à renforcer l’impact des femmes dans le secteur financier. Nous sommes fiers d’avoir conduit une démarche de co-construction centrée sur la voix des membres, ayant mené à l’élaboration d’orientations stratégiques ambitieuses.

Caroline Colongo, associée Services Conseils en
Transformation pour le secteur financier, EY

DE NOUVELLES ORIENTATIONS AMBITIEUSES

La démarche de planification stratégique a donné lieu à de **nouvelles orientations stratégiques**, qui reposent sur trois axes majeurs :



Faire connaître les métiers de la finance
auprès des jeunes filles et des étudiantes



Retenir les femmes
qui quittent la profession en milieu de carrière



Promouvoir les profils des membres
pour faciliter l'accès à des postes exécutifs et
des rôles d'administratrices de sociétés

Ces nouvelles orientations guideront les actions de l'association pour les prochaines années et permettront de soutenir les femmes en finance à travers **toutes les phases de leur carrière**.

Dans ce contexte, l'AFFQ lance dès l'automne 2025 **deux initiatives concrètes** visant à bâtir une relève forte et diversifiée et à mettre en valeur les femmes d'exception au sein de deux sous-secteurs de la finance, à savoir la gestion d'actifs et la banque d'investissement (*investment banking*):

- un programme de stages en gestion d'actifs
- une série d'événements avec le Club M&A, un acteur incontournable du secteur des fusions-acquisitions au Canada.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

L'année 2024-2025 a été marquée par des réalisations majeures qui renforcent l'impact de la mission de l'AFFQ et démontrent sa capacité d'innovation.

Parmi les faits saillants :

- La **20^e édition du Gala Les Talentueuses**, temps fort historique et rassembleur ;
- Le lancement réussi de notre **premier événement signature** sur le management de demain ;
- La **poursuite du déploiement de notre outil de gestion de la relation client (CRM)** pour affiner notre offre de services et la rendre plus pertinente ;
- La **consolidation de notre rayonnement numérique**, marqué par un engagement accru des audiences et une pertinence renforcée des communications en ligne ;
- Le **renouvellement de nos partenariats** et l'essor des **adhésions de groupe**, qui représentent désormais plus de la moitié des adhésions.

DES PERSPECTIVES INTÉRESSANTES

L'exercice de **planification stratégique, réalisation phare de l'année**, a défini de **nouvelles orientations** claires. Celles-ci guideront le déploiement d'**initiatives concrètes** visant à soutenir l'avancement des femmes en finance, y compris dans les sous-secteurs où elles demeurent sous-représentées. L'AFFQ aborde l'avenir avec une **vision renouvelée**, prête à **amplifier son impact** grâce à l'engagement continu de son écosystème.



MERCI À NOS PARTENAIRES

4.Perspectives

Grands alliés

La Caisse 

 Desjardins

Banque Scotia MD

Partenaire de rayonnement

 Finance
Montréal

Partenaire des activités

bdc 

 BANQUE
NATIONALE

 **CPA** COMPTABLES
PROFESSIONNELS
AGRÉÉS DU QUÉBEC

 Desjardins


EY

FASKEN

 Investissement
Québec

GROUPES D'ADHÉSION 2024-2025

4.Perspectives



Un **MERCI** chaleureux à chaque membre
de notre communauté qui contribue
chaque jour à faire de l'AFFQ une force
positive et inspirante.



Bureau AFFQ

4, Place Ville Marie, 3e étage Montréal,
Québec, H3B 2E7

Adresse de correspondance :
C.P. 1116, Succursale B, Montréal, QC H3B 3K9

T : +1 514 518-7557