

Dimitri Girier agit à titre de chef de pratique Diversité et Inclusion à la Banque Nationale depuis plus 9 ans. A ce titre, il est responsable de l'ensemble des stratégies visant à avoir un bassin de talents à l'image de la population ainsi que d'offrir un milieu de travail ouvert et respectueux des différences où tous et toutes peuvent déployer leur plein potentiel.

Il a mis en place plusieurs réseaux d'employé dont un pour les femmes, il co-lead du comité exécutif diversité et inclusion, collabore tant avec les différentes fonctions RH que les secteurs d'affaires dans le déploiement des stratégies de D&I et dernièrement, il a mis en place une stratégie de sensibilisation sur les biais inconscients pour les, exécutifs, les gestionnaires et les employés